

**naše**

# POLICIE

Noviny Nezávislého odborového svazu Policie České republiky



## JE TŘEBA SE SJEDNOTIT POMOZTE ODBORŮM

**VYZÝVÁ MILAN ŠTĚPÁNEK, PŘEDSEDA NEZÁVISLÉHO ODBOROVÉHO SVAZU POLICIE ČR.**

**Nedávno jste byl na jednání s novým panem ministrem. Jaký dojem na Vás udělal?**

Při úplně prvním setkání na mne pan ministr učinil dojem člověka, který sice není zcela orientován v problematice, nicméně, má snahu se učit a naslouchat těm, kteří o praxi u Policie a MVČR něco vědí. Dnes mohu říci, že to byl pouze dojem. Za dobu, která mezitím uběhla, jsme už všichni na vlastní oči poznali, na čem jsme.

**Aktuálním tématem dnešních dnů jsou úspory. Myslíte si, že u Policie ČR jsou rezervy, ze kterých se dá brát?**

Rezervy rozhodně jsou, ale nedomnívám se, že by byly v platech policistů či jejich nárocích. Už během letošního roku došlo v některých oblastech ke snižování služebních příjmů, oproti loňskému roku jsme dostali zhruba o 850 Kč na jednoho policistu méně a vinou škrtů již v letošním roce přišli policisté od řádu stokrát spíše do řádu tisíců korun. Logicky te-

dy další snižování platu v roce 2011 nevítají, protože, zejména u mladých, jde o zásadní zásah do jejich rodinné ekonomiky. Úspory bych viděl spíše v chodu policie, tzn. v provozních výdajích, ve změně systematizací, v odbourání některých vyloženě nepolicejních činností nebo případně i ve zveřejnění některých činností, které nevyžadují příslušníky ve služebním poměru. Ale v době, kdy už víme, že hrozí zásadní omezení provozních výdajů (- 36 %) a investic (- 50 %), tak hledání bude téměř nemožné bez negativního vlivu na policii, jejíž kondice není ani průměrná, natož dobrá.

**Nový ministr vnitra pan Radek John se pokusí u vlády vyjednat lepší pozici, aby nemusel na platy policistů sahat, přesto je možné, že k tomu dojde. Jak byste jako odbory reagovaly na snížení platů policistů?**

Už v materiálu, který jsem předložil novému ministrovi bylo uvedeno, že se sniže-

ním platů nesouhlasíme a to nejenom z nějaké pózy, ale z toho důvodu, že to může u policie vyvolat personální katastrofu. Situace, kdy by došlo ke snížení platů a zvláště pokud by se jednalo o zásah do tarifu, by znamenala odchod zkušených policistů, kteří už nebudou mít motivaci, aby nadále setrvali. Motivovat k vyššímu výkonu snížením platu se mi zdá nelogické. A s ohledem na to, co se událo od prvního setkání s ministrem i od našeho prvního nástřelu tohoto rozhovoru je zřejmé, že velký počet policistů je připraven vyjádřit svůj nesouhlas veřejně.

**Jak velký efekt na odchody do výsluhy, popř. od policie, si myslíte, že bude mít případné snížení platů policistů? Máte nějakou konkrétní představu?**

Vzhledem k ekonomické situaci v tomto státě si nemyslím, že by to byly velké počty, ale především jde o kvalitu, která by odešla. Především by odcházeli lidé, kteří mají odslouženo patnáct, dvacet a více let

### OBSAH ČÍSLA:

#### Aktuálně

**Rozhovor:**

**JUDr. Milan Štěpánek**

Ondřej Pohan ..... 1

**Krajští koordinátoři NOS PČR**

NOS PČR ..... 3

**Jak má být financována Policie**

Luboš Berka..... 5

**Stíny zákonnosti: Stín osmý Šetření, aneb jak poškodit dobrou pověst policie**

Petr Tomek..... 6

#### Ostatní

**Známé tváře šlapaly pro nadaci**

Vladimír Šutera..... 6

>> pokračování na str. 2

&gt;&gt; pokračování ze str. 1

a úměrně tomu i jejich zkušenosti a to by byl velký zásah do kmene policie, přičemž vzniklou mezeru by nebylo možné zacelit během několika málo let. Navíc mezi odcházejícími policisty jsou i služebně mladší, kteří po pár letech služby a po událostech posledních měsíců nevidí velkou perspektivu. A každého svědomitého policisty je velká škoda.

### **Další odchody do výslužby by mohly neúměrně zatížit rozpočet MVČR a snížit tak manévrovací prostor pro prostředky na platy. Zvláště nepříjemné je to v případě odchodu mladších policistů, kteří budou pobírat výsluhy řadu let. Pracujete také s tímto argumentem?**

Je to argument nejenom v této chvíli, ale předkládali jsme ho i v minulých letech. Odchod policistů rozhodně nebude ekonomicky výhodný, a to nejenom z hlediska, kolik se vyplatí na výsluhových nárocích, ale i kolik se bude muset vynaložit za náhradu těch policistů. I když teď je taková tendence, že by se nic nenahrazovalo, ale ani to není úspora. Ušetříme, ať to stojí, co to stojí. To by neměla být logika, kterou bychom se u Policie ČR měli řídit.

### **Umíte si představit omezení počtu policistů, o kterém se dnes také mluví?**

Ačkoli se kalkuluje s tím, že máme nejvíce policistů v Evropě, respektive v přepočtu na obyvatele nebo plochu, musíme ale brát přesná čísla. Musíme počítat stejnou metodikou jako v zahraničí, protože v některých zemích je část uniformované složky zahrnuta pod ministerstvo obrany (Francie – Gendarmerie, Itálie – Carabinieri, Portugalsko – Guardia Civil) nebo policisté, zabývající se trestním řízením, pod ministerstvo spravedlnosti. Uvažovat tedy o snížení počtu policistů v době, kdy spousta obecních úřadů volá po tom, aby se nerušila malá obvodní oddělení, kdy zejména v exponovaných oblastech policisté slouží od nevidím do nevidím, je neuváženost. Ani slučování malých oddělení není šťastné, pokud víme, že prostředky na provoz budou o 36 % nižší, tedy nebude dostatek prostředků na obsluhu většího teritoria.

### **Takže je spíše nedostatek policistů?**

Nelze přesně říct, jestli ten počet je správný, ale spíše jde o to, jakým systémem fungují. Oblíbenou frází, kterou jsem tolikrát slyšel, „více policistů do ulic“ nesplníme tím, že nabere více lidí nebo, že někoho přesuneme, ale spíše tím, že ze-

fektivně činnost policie. Tzn., ti co mají být v ulicích, se nebudou zabývat zbytečnou administrativou, mnohonásobnými informačními systémy, ale budou dělat svou skutečně policejní práci, nebudou zatěžováni komplikovanými předpisy, ale budou odvádět to, co mají. Není to tedy o počtu, ale jak s tím počtem je nakládáno.

### **Co si myslíte o možnosti, v rámci zvyšování transparentnosti fungování státní správy, zveřejnit platy vysoce postavených policistů?**

Otázka je, co je to vysoce postavený policista, protože pod tímto pojmem se mnohdy v médiích bere nejen management ale každý, kdo se zabývá něčím trochu závažnějším. Tedy, zda budeme brát jenom vedoucí funkcionáře nebo také policisty, kteří jsou zařazeni ve vyšších tarifních třídách na výkonných útvarech. Aby to byla informace objektivní, musí obsahovat i to, co obnáší postavení nebo práce tohoto konkrétního policisty. Jedna věc jsou „běžné“ služební příjmy, druhá pak odměny, vyplácené nejen s určitou pravidelností, ale v nezanedbatelné výši. A tyto informace už na veřejnost pronikají. Zde je třeba se důsledně ptát: za co, pánové, za co?

### **Upozorňujete také na korupci při obsazování služebních míst. Co se s tím dá dělat?**

Část odpovědnosti je i na nás. Máme možnost účastnit se výběrových řízení jako členové komise coby zástupci odborového svazu, a vidět nebo zabránit popísanému jednání. Já sám jsem se účastnil mnoha výběrových komisí, stejně jako další kolegové. Tady je možné vidět, zda tam určitá korupce panuje. Ale samozřejmě ve výběrových komisích nemáme zástupce všude, první cesta je aktivita našich lidí, aby se účastnili jednání, protože na to mají nárok a mnohde to tak funguje. Kontrolní mechanismus je zaveden a je na nás, zda ho využijeme. Zejména ale vadí tzv. boční vstupy, které (samozřejmě ne ve všech případech) umožňují raketový start kariéry.

### **V materiálu, se kterým jste šli na MVČR jako podkladem k jednání máte uveden požadavek na modifikaci policejního školství. Jak si to představujete?**

Vycházíme z toho, že pokud nebude přibírat mnoho policistů, a to je zřejmé, tak náplň pro nástupní školy bude minimální. Prioritou by tedy mělo být pra-

covat na školení a zkvalitnění toho kádru policie, který bude. Přeorientovat se z nástupního vzdělávání na celoživotní, kde by si policisté mohli zvyšovat odbornost. Ze strany služebního vedení ale musí být kladeny požadavky, aby měly školy zpětnou vazbu, co policie od nich požaduje.

### **Nedávná sebevražda mladé kriminalistky znovu rozvířila diskuzi o šikaně. Myslíte, že šikana je u Policie ČR reálný problém, který se zametá pod koberec?**

Šikana, pod tímto výrazem si představuji něco silnějšího. Bude se spíše jednat o mobing a bossing. Jsou případy, kdy na to někteří upozorňují i několik let a bojují, aby dosáhli svého. Ale je to o tom, jestli někdo najde odvahu s nezákonným jednáním vyjít ven a označit viníka. Z praxe mohu říci, že pokud k nám přijde někdo s takovým problémem, snažíme se mu pomoci, samozřejmě pokud je to oprávněný požadavek. Ale většina z nás ví, že pokud člověk nemá důkladnou oporu, policejní mašinerie ho semele a on raději odejde do civilu.

Jen pro příklad chci říci, že u policie funguje také psychologická linka. Je to dva či tři měsíce, kdy volal kolega z jednoho oddělení, že má problém. Využil této služby, ale zde jej odkázali na odbory, s tím, že jeho problému příliš nerozumí. My fungujeme samozřejmě jako takoví ombudsmani, ale v pár lidech nemůžeme nahrazovat práci policie v právní, psychologické, ale i personální činnosti.

### **Chcete ještě něco vzkázat policistům?**

V souvislosti se situací, která v posledních týdnech nastala, a kterou považuji za svou kariéru za dosud nejhorší, vyvineme veškeré možné aktivity. Ale nemůžeme v tom zůstat sami. Policisté by si měli uvědomit, že v takovéto situaci je role odborů nezastupitelná. Nevidím nikoho jiného, kdo by se za jejich práva zasadil a vyjádřil se k současným problémům bez obavy o svou budoucnost. Je třeba se sjednotit, abychom měli lepší vyjednávací pozici, a proto si Vás dovoluji vyzvat: staňte se členy NOSP a zapojte se do naší činnosti, protože teď je již těsně před dvanáctou.

JUDr. Milan Štěpánek,  
předseda NOS PČR  
rozhovor vedl Ondřej Pohan

# KRAJŠTÍ KOORDINÁTOŘI NOS PČR



## Praha

**Mgr. Jaroslava Holá**  
 služební linka: 851 751  
 gsm: 723 866 140  
 intranet email:  
 obvrpha1.mop.mustek.ved@pccr.cz  
 služební zařazení:  
 OŘ Praha I, MOP Můstek  
 ZO v kraji:  
 ZO Praha , ZO Praha 2  
 ZO Praha III, ZO Praha 7



## Jihočeský kraj

**Vítězslav Lád**  
 služební linka: 226 697  
 gsm: 775 190 574  
 internet email: Vita.Lad@seznam.cz  
 služební zařazení:  
 OOP České Budějovice  
 ZO KŘ České Budějovice  
 ZO ÚO České Budějovice  
 ZO Český Krumlov, ZO Písek  
 ZO Jindřichův Hradec



## Plzeňský kraj

**Ing. Alexander Burda**  
 služební linka: 325 300  
 gsm: 739 534 595  
 internet email:  
 AlexanderBurda@seznam.cz  
 intranet email:  
 pm.izsvd.burda.p@mv.cz  
 služební zařazení:  
 OSZBM MŘ Plzeň, vedoucí oddělení  
 ZO v kraji:  
 ZO MŘ Plzeň, ZO KŘ Plzeň,  
 ZO Domažlice, ZO Klatovy, ZO Bálková



## Karlovarský kraj

**Mgr. Vilém Šulcek**  
 služební linka: 372 733  
 gsm: 602 127 192  
 internet email:  
 vilemsulcek@seznam.cz  
 intranet email: ch.sulcek.k@mv.cz  
 služební zařazení:  
 ÚO Cheb, OOP Františkovy Lázně  
 ZO v kraji:  
 ZO Františkovy Lázně  
 ZO Mariánské Lázně  
 ZO Karlovy Vary



## Ústecký kraj

**Bc. Petr Procházka**  
 gsm: 731 670 480  
 internet email:  
 prochazka.petr@email.cz  
 služební zařazení:  
 Národní protidrogová centrála SKPV  
 ZO v kraji:  
 ZO Chomutov,  
 ZO Ústí nad Labem  
 ZO Varnsdorf



## Liberecký kraj

**Bc. Zdeněk Bartoň**  
 služební linka: 466 494  
 gsm: 606 601 110  
 internet email:  
 barton.zdenek.l@seznam.cz  
 intranet email:  
 barton.zdenek.l@mv.cz  
 služební zařazení:  
 územní odbor Liberec SKPV  
 ZO v kraji:  
 ZO Jablonec nad Nisou,  
 ZO Semily, ZO Česká Lípa,  
 ZO Liberec



## Královéhradecký kraj

**Ing. Rudolf Rabas**  
 služební linka: 521 341  
 gsm: 602 586 314  
 intranet email:  
 rabas.rudolf.h@mv.cz  
 služební zařazení:  
 KŘP SKPV OHK Hradec Králové  
 ZO Náchod  
 ZO Hradec Králové  
 ZO Jičín  
 ZO Pec pod Sněžkou  
 ZO Rychnov nad Kněžnou



## Pardubický kraj

**Ing. Vítězslav Košťál**  
 služební linka: 567 853  
 gsm: 604 635 769  
 internet email:  
 vita.kostal@seznam.cz  
 intranet email: kostal@sps.pa.vc  
 kostal.vitezslav.e@mv.cz  
 služební zařazení:  
 Vyšší policejní škola  
 MV v Pardubicích  
 ZO v kraji:  
 ZO Ústí nad Orlicí, ZO Svitavy  
 ZO Chrudim, ZO Pardubice  
 ZO VPŠ Pardubice

# KRAJŠTÍ KOORDINÁTOŘI NOS PČR



## kraj Vysočina

**František Ševčík**

služební linka: 277 252

gsm: 602 142 068

internet email: fr.sevcik@post.cz

intranet email: krjmk.nos.tr@pcr.cz

služební zařazení:

ÚO Třebíč, Dopravní inspektorát

ZO v kraji:

ZO Třebíč, ZO Pelhřimov

ZO Havlíčkův Brod, ZO ZJ JE Dukovany,

ZO VPŠ MV Jihlava



## Jihomoravský kraj

**Mgr. Jan Stáhala**

služební linka: 623 237

gsm: 773 670 219

internet email:

j.stahala@seznam.cz

služební zařazení: KŘP

SKPV Brno

ZO v kraji:

ZO KŘ Brno, ZO Blansko

ZO Břeclav, ZO Znojmo

ZO Mikulov



## Zlínský kraj

**Mgr. Bc. Ivo Novák**

služební linka: 680 650

gsm: 739 534 602

internet email:

vs.novakivo@seznam.cz

intranet email:

ivo.novak.z@mv.cz

služební zařazení:

ÚO Vsetín, OOP Vsetín

ZO v kraji:

ZO Vsetín

ZO Zlín



## Olomoucký kraj

**Bc. Milan Hanslian**

služební linka: 778 295

gsm: 777 255 158

internet email:

hansmi@volny.cz

služební zařazení:

OSPP, Oddělení

služební kynologie

ZO v kraji:

ZO Šumperk

ZO Lipník nad Bečvou



## Moravskoslezský kraj

**Mgr. Gizela Chládková**

služební linka: 732 260

gsm: 603 307 090

internet email:

gizi2002@seznam.cz

intranet email:

shlmp.nospcr@pcr.cz

služební zařazení:

Územní odbor Frýdek-Místek,

dopravní inspektorát Třinec

ZO v kraji:

ZO DI Ostrava-Vitkovice,

ZO KŘ Ostrava, ZO ICP Krnov

ZO Havířov-Šumbark, ZO Opava

ZO Nový Jičín, ZO Orlová

ZO Vratimov, ZO Frýdek-Místek

ZO Bruntál, ZO RCPP Starý Bohumín



## Služba cizinecké policie

**Antonín Smola**

služební linka: 236 801

gsm: 724 275 963

internet email:

antonin.smola@iex.cz

služební zařazení:

Oblastní ředitelství SCP

České Budějovice,

ICP Prachatice



## Policejní veteráni

**Josef Votýpka**

gsm: 602 142 039

Sekce Policejní veterán při NOS PČR byla založena již v roce 2005 pod hlavičkou NOS PČR.

Členy - Policejními Veterány jsou bývalí policisté, kteří ukončili služební poměr s nárokem na výsluhový příspěvek.

Členové sekce jsou členy NOS PČR, kteří se řídí Stanovami NOS PČR.

### Kontaktujte nás, rádi Vám zodpovíme jakékoli dotazy

Krajští koordinátoři jsou tu pro Vás. Rádi Vám zodpovíme jakékoli dotazy. V případě potřeby jsme připraveni Vám pomoci při řešení neetického jednání na pracovišti, při řešení návrhů na zlepšení pracovních podmínek a dalších problémů spojených se službou u Policie ČR.

### Staňte se členy Nezávislého odborového svazu PČR

Podrobný návod, jak se stát členem odborů naleznete na stránkách [www.nosp.cz](http://www.nosp.cz) v základních informacích.



Brno  
International  
Business School®

## ZÍSKEJTE S BIBS – VYSOKOU ŠKOLOU PRESTIŽNÍ VZDĚLÁNÍ



PhDr. Dana M. Staňková, Ph.D., MSc  
ředitelka obchodu a marketingu

**D**okázat skloubit výkon náročné služby u policie se soukromým životem a věnování se svým zájmům je mnohdy velmi obtížné. A co kdyby se k tomu ještě přidalo studium na vysoké škole... Možná si říkáte: *to je nemyslitelné. Proč? Proč bych měl/a něco takového dělat?* Odpověď je jednoduchá: pro sebe a svoji rodinu. Skládanka slov: platový postup, kariéra, prestiž, nové a jedinečné kontakty – networking, otevření dalších životních možností...

### Proč si vybrat BIBS – vysokou školu

Nabízíme Vám české a britské (s výukou v češtině) bakalářské (Bc., BA (HONS) v délce 3,5 roku) i magisterské (MSc, LLM v délce 2,5 roku) vysokoškolské programy v oboru ekonomickém, právnickém a právnícko-ekonomickém. Jsme stabilní vysokou školou s více jak 12ti letou tradicí a jedničkou v poskytování manažerského programu MBA v Čechách a na Slovensku.

### Navíc

- Výuka probíhá kombinovanou formou (1x víkend měsíčně)
- Příjímá zkoušky u bakalářských programů probíhají formou testu všeobecných znalostí, u magisterských programů nejsou žádné
- Britské studijní programy jsou nostrifikovatelné, tj. uznatelné dle českého práva
- Studovat můžete v Brně, Praze nebo Ostravě, ale studijní skupinu je možné otevřít i ve Vašem krajském městě
- Na školné lze využít splátkový kalendář

### JEDINEČNÁ NABÍDKA

Prezentace vysokoškolských programů přímo na Vašem pracovišti.

Rozsah: cca 45 min.

Prezentující: ředitelka obchodu a marketingu BIBS

Rezervace a bližší info na: [marketing@bibs.cz](mailto:marketing@bibs.cz)

nebo na tel.: 545 213 429

[www.bibs.cz](http://www.bibs.cz)

B.I.B.S., a. s., budova META, Lidická 81, 602 00 Brno

Tato  
prezentace  
je  
**ZDARMA**

# JAK MÁ BÝT

# FINANCOVÁNA POLICIE

**P**ředevším je nutno, aby veřejnost (zastoupená politiky) definovala, jakou službu, co do množství a kvality, od policie požaduje. Zde by měl zaznít požadavek například na dobu dojezdu na místo, kde se občan ocitl v tísní. Má to být do dvou, pěti či deseti minut? Dalším požadavkem může být průměrná doba vyšetřování jednoho trestného činu, průměrný počet policistů v ulicích během 24 hodin apod. Pokud budeme mít takto alespoň v hrubých rysech definován požadavek na úroveň poskytované služby, můžeme pak veřejnosti sdělit, za jakých podmínek je PČR schopna požadavek naplnit. Tyto podmínky nebudou jen finanční, ale i legislativní, personální, materiální apod.

Možný, byť méně vhodný, je i postup opačný. Tedy nejdříve je policii stanoven rozpočet a ta pak svoji službu tomuto rozpočtu přizpůsobuje. Takto bylo postupováno v minulých letech. Ovšem bez toho, aby vystoupil představitel policie či ministerstva vnitra a oznámil veřejnosti, o jaké míry je PČR schopna za těchto podmínek své úkoly plnit. Zakopaný pes je možná v tom, že jsme se nikdy v minulosti veřejnosti nezeptali, jakou službu za své peníze, které nám platí ve formě daní, vlastně požaduje.

Velmi důležitá je i odpověď na otázku, jakou policii chceme mít? Schopnou, či neschopnou? Chceme, aby u PČR pracovali schopní profesionálové, či nikoli? Nikdo nemůže být dobrým policistou, pokud svou

práci bere jen jako zdroj obživy. Na druhé straně i policista je člověk, který musí být materiálně zabezpečen. Mělo by jít o člověka, který kromě vnitřního vztahu ke své práci je ochoten vyměnit absolutní výši platu za sociální jistoty spočívající především v tom, že jeho „firma“ nezkrachuje a vždy bude mít na výplaty. Musíme si však uvědomit, že všechno má své meze. Pokud rozdíl mezi platem schopného policisty, a právě takové jistě chceme mít, a platem schopného pracovníka v jiném oboru, bude příliš velký, nikdo schopný v policii pracovat nebude. Myslím, že důsledky takovéto situace jsou zcela zřejmé.

plk. Mgr. Luboš Berka,  
ŘŘLZ KŘP Plzeňského kraje

# STÍNY ZÁKONNOSTI – STÍN OSMÝ ŠETŘENÍ ANEB JAK POŠKODIT DOBROU POVĚST POLICIE

Všichni jistě souhlasíme s tím, že v rámci hledání úspor, které mají pomoci policii v překonání tíživého nedostatku finančních prostředků, by měly být sníženy nebo zastaveny neefektivní, zbytečné nebo přímo plýtváním zavánějící výdaje. Ale to, jak uchopili úsporná opatření na jednom z ředitelství služby cizinecké policie, lze jen těžko považovat za slušné.

Je známo, že příslušníci cizinecké policie vykonávají službu v místech služebního působiště, která jsou z jejich bydlišť velmi těžko dostupná. Proto jim v případě, že mají nárok na náhradu cestovních výdajů, například po převedení na jiné služební místo z důvodu organizačních změn, byl udělen souhlas k tomu, aby používali k jízdám k návštěvě člena rodiny nebo do služby a zpět jiné než služební silniční motorové vozidlo, a byla jim poskytnuta náhrada jízdních výdajů ve výši odpovídající ceně jízdenky hromadného dopravního prostředku.

Jakási moudrá hlava, intenzivně přemýšlející, jak iniciativně splnit úkol zadaný shůry (šetřit, šetřit, šetřit), pojala následující myšlenku: „Vezmeme zpět svůj souhlas s použitím vozidla, daný policistům, a oni si rozmyslí, zda budou čekat hodiny a hodiny na autobus. Stejně budou muset jezdit auty, ale nebudou mít jízdenky. A my jim nedáme penízky!“

Morálka je pro autora myšlenky zcela jistě pojem, který bych mu nechtěl vysvětlovat. Ale asi si neuvědomil, že každé rozhodnutí je rozhodnutím zaměstnavatele. Rád bych připomněl, že zaměstnavatelem policistů je stát – Česká republika. Jak si má policista vážit zaměstnavatele, který zneužívá svého oprávnění stanovit podmínky cesty, a ještě takovým zavržením způsobem? A dobrá pověst policie? Viděl jsem již mnoho rozhodnutí o propuštění policisty ze služebního

poměru, jemuž se kladlo za vinu ohrožení dobré pověsti bezpečnostního sboru. Většinou se jednalo o prkotiny ve srovnání s postupem výše uvedeného šetřítka.

Ale zanechme morálky. Ta se dnes, nutno dodat bohužel, nenosí ani v policii. Posuďme tento „skvělý“ nápad z pohledu právních předpisů. V ustanovení § 136 odst. 2 zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, se doslova uvádí: „Služební funkcionář určuje písemně podmínky pro přiznání cestovních náhrad, zejména dobu a místo nástupu cesty a ukončení cesty, místo plnění služebních úkolů, způsob dopravy a způsob ubytování; přitom přihlíží k oprávněným zájmům příslušníka“. Povšimněte si, není tam uvedeno, že může, ale že musí k oprávněným zájmům přihlídnout. Oprávněným zájmem příslušníka je zcela nepochybně i to, aby netrávil hodiny na cestě do služby a zpět, ale aby mohl volný čas strávit s rodinou nebo jinak, podle svého uvážení.

Na postup, jímž služební funkcionář zneužívá svého oprávnění, pamatuje ustanovení § 77 odst. 1 zákona o služebním poměru, když konstatuje, že „Bezpečnostní sbor ani příslušník nesmí výkonu práv a povinností vyplývajících ze služebního poměru zneužívat k újmě jiného účastníka služebního poměru“.

Nezbývá než učinit závěr, že realizace geniálního nápadu jak ušetřit, je nejen hluboce nemorální, ale také protiprávní.

*JUDr. Petr Tomek*

## ZNÁMÉ TVÁŘE

# ŠLAPALY PRO NADACI

Několik tisíc lidí, kteří se při Mezinárodním filmovém festivalu na jednu minutu přepeli do pedálů Oranžového kola, které pořádá Nadace ČEZ, rozdělilo svou energii přes půl milionu korun mezi Nadaci policistů a hasičů a Centrum Paraple. Nadace Policistů a hasičů získala 250 485 Kč.

Na speciálních rotopedech, kde se ujeté metry převádí na koruny, se během osmi dní vystřídali návštěvníci filmového festivalu Karlových Varů, policisté, hasiči a významné osobnosti veřejného života. V sobotu 3. července, při zahájení v pravé poledne, Nadaci policistů a hasičů šlapáním podpořili například předseda Správní rady nadace Martin Pecina, olym-

pionik Lukáš Bauer, ředitel festivalu Jiří Bartoška, generální ředitel ČEZ Martin Roman, karlovarský primátor Werner Hauptmann, náměstek hejtmana Martin Havel, filmový režisér David Ondříček, modelka Renata Langmannová, Bára Štěpánová, Zuzana Belohorcová a další. Za nadační maminky usedla při závěrečném šlapání na rotoped paní Pušová.

Jiří Bartoška okomentoval svůj poměrně slabý výkon, kdy během jedné minuty ujel na rotopedu pouhých 220 metrů a získal tak 66 Kč slovy: „Když jsem jel na tom kole, představil jsem si, že jsem v jižních Čechách a projíždím se a kochám se krajinou.“ Naproti tomu z dalších známých osobností nejlépe

skončil Lukáš Bauer, který na rotopedu ujel více než kilometr.

Nadace policistů a hasičů tedy získala přes čtvrt milionu korun. Získané peníze spolu s dalšími finančními prostředky, mezi nimiž mají výrazný podíl finanční pravidelné příspěvky policistů, hasičů a občanských pracovníků, poslouží zejména k zajištění péče o 62 dětí ze 42 neúplných rodin, které ztratily otce - policistu či hasiče při plnění služebních povinností, a 45 zdravotně postiženým bývalým policistům a hasičům, kteří zranění utrpěli v přímém výkonu služby.

*Vladimír Šutera, ředitel*